Exhibit K Workplace Harassment *06/24/16*	Anexa K Hărțuirea la locul de muncă *24.06.2016*
Contractor's employees, agents, and subcontractors who will perform services for or communicate with ExxonMobil employees, agents, customers, or contractors will not engage in any harassment of ExxonMobil employees, agents, customers, or contractors. The term "harassment" as used in this Exhibit includes all forms of unlawful harassment based on race, color, sex, religion, national origin, citizenship status, age, genetic information, physical or mental disability, veteran, sexual orientation, gender identity or other legally protected status; as well as all other forms of harassment, which, while not unlawful, are inappropriate in a business setting. If any Contractor employees, agents, or subcontractors who perform services for or communicate with Company employees, agents, customers, or contractors have not been informed of the standard of conduct above, Contractor will inform them. Contractor will promptly notify the ExxonMobil contact for the applicable services of any report or complaint of harassment or of any violation of the above standard of conduct. Contractor will cooperate with ExxonMobil in any investigation ExxonMobil may make, including making Contractor employees, agents and subcontractors available for questioning by ExxonMobil's designated investigators. Contractor agrees not to retaliate against anyone who reports an incident of harassment or who cooperates in any investigation of a report of an incident.	Angajații, agenții și subantreprenorii Antreprenorului care vor presta servicii angajații, agenții, clienții sau antreprenorii ExxonMobil sau vor comunica cu aceștia nu se vor angaja în niciun fel de hărțuire a angajaților, agenților, clienților sau antreprenorilor ExxonMobil. Termenul „hărțuire” astfel cum este utilizat în această Anexă include toate formele de hărțuire ilegală bazată pe rasă, culoare, sex, religie, origine națională, cetățenie, vârstă, informații genetice, dizabilitate fizică sau mentală, statut de veteran, orientare sexuală, identitate sexuală sau alt statut protejat legal; precum și toate formele de hărțuire, care, nefiind ilegale, sunt inadecvate într-un mediu de afaceri. În cazul în care angajații, agenții sau subantreprenorii Antreprenorului care prestează servicii pentru angajații, agenții, clienții sau antreprenorii Societății sau comunică cu aceștia nu au fost informați privind standardul de conduită de mai sus, Antreprenorul îi va informa. Antreprenorul va notifica imediat contactul ExxonMobil pentru serviciile aplicabile privind orice raport sau plângere privind hărțuirea sau orice altă încălcare a standardului de conduită de mai sus. Antreprenorul va coopera cu ExxonMobil în orice investigație pe care ExxonMobil o poate realiza, inclusiv prin punerea la dispoziție a angajaților, agenților și subantreprenorilor Antreprenorului pentru interogare de către investigatorii desemnați ai ExxonMobil. Antreprenorul convine să nu recurgă la represalii împotriva niciunei persoane care raportează un incident de hărțuire sau care cooperează în orice investigație a unui raport privind un incident.