EXHIBIT N - Background Checks for Contract Workers

Revised – AUG 2018 NA0122G

As described more fully below, Contractor will obtain background checks on its employees and agents who perform Higher Exposure Services and Basic Services for Exxon Mobil Corporation or its affiliates ("ExxonMobil") and will also require any parties to whom it subcontracts such work to do the same.

Capitalized terms used but not defined in this Exhibit have the meaning set forth in the agreement incorporating this Exhibit. The terms "Contractor" and "Supplier" may be used interchangeably, and the terms "Buyer" and "Purchaser" may be used interchangeably.

I. For purposes of this Exhibit, the following definitions shall apply:

1) "ExxonMobil Premises" means any facilities owned, leased, operated, or otherwise controlled by ExxonMobil, joint ventures operated by ExxonMobil, and any other facilities or premises designated by ExxonMobil in writing.

2) "Higher Exposure Services" means services:

- **a)** Where the workers performing the services have authorized access to ExxonMobil networks and/or computing while located on or off ExxonMobil Premises (e.g., where the worker is provided ExxonMobil issued LAN ID, token, email and/or computer access);
- **b)** Where the contract worker has unrestricted access to ExxonMobil Premises that could cause significant harm to ExxonMobil's personnel, assets or reputation as designated by ExxonMobil;
- **c)** That require the exercise of independent action and can result in direct and immediate irreversible effects and/or serious incidents; or
- **d)** That have authorized access to ExxonMobil information designated as private, proprietary, or restricted distribution whereby the consequence of inappropriate/unauthorized disclosure, modification or loss would be severe.

3) "Basic Services" means services performed by an unescorted contractor who is not designated to be

ANEXA N - Verificarea antecedentelor Lucrătorilor contractuali

Revizuit - AUGUST 2018 NA0122G

După cum se detaliază în continuare, Contractantul va obține verificări ale antecedentelor angajaților și agenților săi care prestează Servicii cu expunere mai ridicată și Servicii de bază pentru Exxon Mobil Corporation sau afiliații săi („ExxonMobil") și va solicita oricărei părți căreia îi subcontractează astfel de lucrări să procedeze la fel.

Termenii cu inițială majusculă care se utilizează dar nu se definesc în această Anexă au semnificația stabilită în acordul care încorporează această Anexă. Termenii „Contractant" și „Furnizor" pot fi utilizați unul în locul celuilalt, iar termenii „Cumpărător" și „Achizitor" pot fi folosiți unul în locul celuilalt.

III. În scopul acestei Anexe, se aplică următoarele definiții:

1) „Locațiile ExxonMobil" înseamnă orice unități deținute, închiriate, operate sau controlate în alt mod de ExxonMobil, asociații în participațiune operate de ExxonMobil și orice alte unități sau Locații specificate în scris de ExxonMobil.

2) „Servicii cu expunere mai mare" înseamnă servicii:

- **a)** În cadrul cărora lucrătorii care prestează serviciile au acces autorizat la rețelele și/sau sistemul informatic ale/al ExxonMobil în timp ce se află în sau în afara Locațiilor ExxonMobil (de exemplu în cazul în care Lucrătorului i se furnizează un ID LAN, token, acces la e-mail și/sau la computere aparținând ExxonMobil);
- **b)** În cadrul cărora lucrătorul contractual beneficiază de acces nelimitat la Locațiile ExxonMobil, existând posibilitatea de a provoca un prejudiciu semnificativ personalului, activelor sau reputației ExxonMobil, astfel cum se specifică de către ExxonMobil;
- **c)** Care necesită exercitarea unei acțiuni independente și pot duce la efecte ireversibile directe și imediate și/sau la incidente grave; sau
- **d)** Care au autorizat accesul la informații ExxonMobil desemnate ca fiind private, deținute exclusiv sau cu distribuție restricționată, iar consecința divulgării necorespunzătoare/neautorizate, modificării sau pierderii ar fi gravă.

3) „Servicii de bază" înseamnă servicii prestate de un contractant neînsoțit care nu se detașează pentru a presta Servicii cu expunere mai mare, care se află sub

Higher Exposure Services, who is under contract, sub-contract and/or purchase order to provide services on ExxonMobil Premises.	contract, subcontract și/sau comandă de achiziție pentru a furniza servicii în Locațiile ExxonMobil.
4) "Contract Workers" means the employees and agents of Contractor and any parties to whom Contractor subcontracts work and the employees and agents of such subcontractors.	**4)** „Lucrători contractuali" înseamnă angajații și agenții Contractantului și ai oricăror părți cărora Contractantul le subcontractează lucrări și angajații și agenții acestor subcontractanți.
II. Background Check Requirements	**II. Cerințe privind verificarea antecedentelor**
1) Contractor shall obtain background checks on all Contract Workers performing services designated in Attachment A as Higher Exposure Services and/or Basic Services prior to their assignment to perform work or services for ExxonMobil unless ExxonMobil, in its sole discretion, has agreed in writing that a background check is not required for a particular individual or category of Higher Exposure Services or Basic Services. In the event of such an agreement, ExxonMobil may use alternative measures including, but not limited to, requiring appropriate identification, limiting areas to which such Contract Workers have access, or escorting such Contract Workers while on ExxonMobil Premises. In addition, ExxonMobil, in its sole discretion, may require background checks for Contract Workers performing other services that it designates as Higher Exposure Services or Basic Services in writing.	**1)** Contractantul va obține verificări ale antecedentelor pentru fiecare Lucrător contractual care prestează servicii specificate în Documentul atașat A drept Servicii cu expunere mai mare și/sau Servicii de bază înainte de detașarea sa pentru a efectua lucrări sau servicii pentru ExxonMobil, cu excepția cazului în care ExxonMobil, la libera sa alegere, își exprimă acordul în scris cu privire la faptul că verificarea antecedentelor nu este necesară pentru o anumită persoană sau categorie de Servicii cu expunere mai mare sau de Servicii de bază. În cazul unui astfel de acord, ExxonMobil poate utiliza măsuri alternative care includ, fără limitare, solicitarea unei identificări adecvate, limitarea zonelor la care acești Lucrători contractuali au acces sau însoțirea acestor Lucrători contractuali cât timp se află în Locațiile ExxonMobil. În plus, ExxonMobil, la libera sa alegere, poate solicita verificări ale antecedentelor pentru Lucrătorii contractuali care prestează alte servicii pe care le specifică în scris ca fiind Servicii cu expunere superioară sau Servicii de bază.
2) To the extent permitted by applicable law, the background check for any Contract Workers performing services designated as "Higher Exposure Services" must include: **a)** Search Criteria: **i.** Government issued identification verification; **ii.** Criminal record check. To the extent permitted by applicable law, the background check must include a criminal record check of federal, state and county (or their equivalent) records for felony or misdemeanor convictions, deferred adjudications, or no contest pleas in all jurisdictions in which the individual has lived or worked during the previous seven (7) years (hereinafter "Higher Exposure Conviction Record"). These records must be checked as far back in time as feasible or as permitted by law;	**2)** În măsura permisă de legislația aplicabilă, verificarea antecedentelor oricărui Lucrător contractual care prestează servicii desemnate ca „Servicii cu expunere mai mare" trebuie să includă: **a)** Criteriu de căutare: **i.** Verificarea actului de identificare emis de administrația statului; **ii.** Verificarea cazierului judiciar. În măsura permisă de legislația aplicabilă, verificarea antecedentelor trebuie să includă o verificare a cazierului judiciar în evidențele federale, naționale și județene (sau echivalentul acestora) pentru condamnări pentru infracțiuni sau contravenții, sentințe amânate sau necontestarea acuzațiilor în toate jurisdicțiile în care persoana respectivă a locuit sau a lucrat în ultimii șapte (7) ani (în continuare „Cazier judiciar pentru Servicii cu expunere mai mare"). Aceste evidențe trebuie verificate cât mai retroactiv posibil sau permis de lege;

iii. Sex offender registry where available; **iv.** Global sanctions list; **v.** Motor vehicle record; In the event that the motor vehicle check discloses conviction of one or more serious violations, two or more non-serious violations, suspension or revocation of driver's license, a conviction of driving under the influence of alcohol or controlled substances, conviction of vehicular manslaughter or leaving the scene of an accident, those violations or convictions shall be considered, where legally permissible, a basis for not assigning a Contract Worker to perform services involving operation of ExxonMobil vehicles or transportation of ExxonMobil employees; **vi.** Employment verification for the previous five years; **vii.** Position qualification checks such as: **1.** Education (College/University) / or equivalent experience; **2.** Professional accreditation (as applicable). **b)** Additional Requirements: **i.** Contractor will conduct an individualized assessment of any adverse finding (e.g., with respect to any of the search criteria for Higher Exposure Services listed above) and reasonably determine the relevancy to the assignment or whether the adverse finding would otherwise impose a security threat (e.g., serious offense, punishment severity and conviction date); **ii.** If Contractor intends to assign a Contract Worker with any adverse finding (regardless of relevance), Contractor shall notify ExxonMobil and communicate its assessment concerning the adverse finding. Contractor shall not assign the Contract Worker unless Contractor has obtained ExxonMobil's written consent to the assignment; **iii.** A Contract Worker's failure to work some part or all of the previous five years does not preclude that Contract Worker from performing services for ExxonMobil. If employment verification for the last five years is unavailable, Contractor will assess whether any security risk is present. Contractor shall	**iii.** Registrul delicvenților sexuali, acolo unde este disponibil; **iv.** Lista sancțiunilor globale; **v.** Registrul infracțiunilor rutiere; În cazul în care o verificare în registrul infracțiunilor rutiere relevă condamnarea pentru una sau mai multe încălcări grave, două sau mai multe încălcări mai puțin grave, suspendarea sau anularea permisului de conducere, o condamnare pentru conducere sub influența alcoolului sau a substanțelor reglementate, o condamnare pentru ucidere din culpă a unui participant la trafic sau pentru părăsirea locului accidentului, aceste încălcări sau condamnări vor fi considerate, acolo unde este legal permis, bază pentru nedetașarea unui Lucrător contractual să efectueze servicii care implică conducerea de vehicule aparținând ExxonMobil sau transportul angajaților ExxonMobil; **vi.** Verificarea activității profesionale din ultimii cinci ani; **vii.** Verificări ale calificării pentru funcție, precum: **1.** Educație (studii preuniversitare/universitare)/sau experiență echivalentă; **2.** Acreditare profesională (după caz). **b)** Cerințe suplimentare: **i.** Contractantul va efectua o evaluare individualizată a oricărei constatări nefavorabile (de exemplu, cu privire la oricare dintre criteriile de căutare pentru Servicii cu expunere mai mare enumerate mai sus) și va stabili în mod rezonabil relevanța pentru detașare sau dacă constatarea nefavorabilă ar prezenta în alt mod o amenințare la adresa securității (de exemplu, infracțiune gravă, severitatea pedepsei și data condamnării); **ii.** În cazul în care Contractantul intenționează să detașeze un Lucrător contractual cu privire la care există o constatare nefavorabilă (indiferent de relevanță), Contractantul trebuie să notifice ExxonMobil și să comunice evaluarea sa cu privire la constatarea nefavorabilă. Contractantul nu va detașa Lucrătorul contractual decât dacă Contractantul a obținut acordul scris al ExxonMobil pentru detașare; **iii.** În cazul în care un Lucrător contractual nu a desfășurat nicio activitate profesională în ultimii cinci ani, total sau parțial, acest lucru nu poate împiedica prestarea de către respectivul Lucrător contractual de servicii pentru ExxonMobil. Dacă verificarea activității profesionale din ultimii cinci ani nu este disponibilă, Contractantul va evalua

notify ExxonMobil and communicate its assessment if Contractor intends to assign the Contract Worker to perform services for ExxonMobil. Contractor shall not assign the Contract Worker unless Contractor has obtained ExxonMobil's written consent to the assignment.	dacă există vreun risc de securitate. Contractantul va notifica ExxonMobil și îi va comunica evaluarea sa dacă Contractantul intenționează să detașeze Lucrătorul contractual pentru prestarea serviciilor către ExxonMobil. Contractantul nu va detașa Lucrătorul contractual decât dacă Contractantul a obținut acordul scris al ExxonMobil pentru detașare.
3) To the extent permitted by applicable law, the background check for any Contract Workers performing services designated as "Basic" must include: **a)** Search Criteria: **i.** Government issued identification verification; **ii.** Criminal record check. To the extent permitted by applicable law, the background check must include a criminal record check of federal, state and county (or their equivalent) records for felony convictions, deferred adjudications, or no contest pleas in all jurisdictions in which the individual has lived or worked during the previous seven (7) years (hereinafter "Basic Conviction Record"). The background check must search the previous 7 years if permitted by law; **iii.** Sex offender registry where available; **iv.** Global sanctions list; **v.** Motor vehicle record; for any positions in which Contract Workers operate ExxonMobil vehicles or transport ExxonMobil employees, a motor vehicle records check must be performed. In the event that the motor vehicle check discloses conviction of one or more serious violations, two or more non-serious violations, suspension or revocation of driver's license, a conviction of driving under the influence of alcohol or controlled substances, conviction of vehicular manslaughter or leaving the scene of an accident, those violations or convictions shall be considered, where legally permissible, a basis for not assigning a Contract Worker to perform services involving operation of ExxonMobil vehicles or transportation of ExxonMobil employees.	**3)** În măsura permisă de legislația aplicabilă, verificarea antecedentelor oricărui Lucrător contractual care prestează servicii desemnate ca „Servicii de bază" trebuie să includă: **a)** Criteriu de căutare: **i.** Verificarea actului de identificare emis de administrația statului; **ii.** Verificarea cazierului judiciar. În măsura permisă de legislația aplicabilă, verificarea antecedentelor trebuie să includă o verificare a cazierului judiciar în evidențele federale, naționale și județene (sau echivalentul acestora) pentru condamnări pentru infracțiuni, sentințe amânate sau necontestarea acuzațiilor în toate jurisdicțiile în care persoana respectivă a locuit sau a lucrat în ultimii șapte (7) ani (în continuare „Cazier judiciar pentru Servicii de bază"). Verificarea antecedentelor trebuie să se efectueze pentru ultimii 7 ani dacă acest lucru este permis de lege; **iii.** Registrul delicvenților sexuali, acolo unde este disponibil; **iv.** Lista sancțiunilor globale; **v.** Registrul infracțiunilor rutiere; pentru orice funcții în care Lucrătorii contractuali conduc vehicule aparținând ExxonMobil sau transportă angajați ExxonMobil, trebuie efectuată o verificare în registrul infracțiunilor rutiere. În cazul în care o verificare în registrul infracțiunilor rutiere relevă condamnarea pentru una sau mai multe încălcări grave, două sau mai multe încălcări mai puțin grave, suspendarea sau anularea permisului de conducere, o condamnare pentru conducere sub influența alcoolului sau a substanțelor reglementate, o condamnare pentru ucidere din culpă a unui participant la trafic sau pentru părăsirea locului accidentului, aceste încălcări sau condamnări vor fi considerate, acolo unde este legal permis, bază pentru nedetașarea unui Lucrător contractual să efectueze servicii care implică conducerea de vehicule aparținând ExxonMobil sau transportul angajaților ExxonMobil;

b) Additional Requirements: **i.** Contractor will conduct an individualized assessment of any adverse finding (e.g., any of the search criteria for Basic services listed above) and reasonably determine the relevancy to the assignment or whether the adverse finding would otherwise impose a security threat (e.g., serious offense, punishment severity and conviction date); **ii.** In the event Contractor intends to assign a Contract Worker with a relevant adverse finding, Contractor shall notify ExxonMobil and communicate its assessment concerning the adverse finding. Contractor shall not assign the Contract Worker unless Contractor has obtained ExxonMobil's written consent to the assignment.	**b)** Cerințe suplimentare: **i.** Contractantul va efectua o evaluare individualizată a oricărei constatări nefavorabile (de exemplu, oricare dintre criteriile de căutare pentru Servicii de bază enumerate mai sus) și va stabili în mod rezonabil relevanța pentru detașare sau dacă constatarea nefavorabilă ar prezenta în alt mod o amenințare la adresa securității (de exemplu, infracțiune gravă, severitatea pedepsei și data condamnării); **ii.** În cazul în care Contractantul intenționează să detașeze un Lucrător contractual cu privire la care există o constatare nefavorabilă relevantă, Contractantul trebuie să notifice ExxonMobil și să comunice evaluarea sa cu privire la constatarea nefavorabilă. Contractantul nu va detașa Lucrătorul contractual decât dacă Contractantul a obținut acordul scris al ExxonMobil pentru detașare.
4) Contractor will conduct subsequent background checks on each Contract Worker performing "Higher Exposure Services" for ExxonMobil at a minimum of every five years, if there is cause, or if there is a lapse of employment with Contractor.	**4)** Contractantul va efectua verificări ulterioare ale antecedentelor fiecărui Lucrător contractual care efectuează „Servicii cu expunere mai mare" pentru ExxonMobil cel puțin o dată la cinci ani, dacă există un temei sau în cazul unei întreruperi a activității prestate pentru Contractant.
5) Contractor will comply with all legal requirements applicable to background checks including, but not limited to, requirements pertaining to: (i) privacy rights (ii) authorization to conduct the check; and (iii) any Fair Credit Reporting Act requirements in any jurisdictions in which Contract Workers are assigned to work. Without limiting the foregoing, if legal requirements and customary practices in non-United States jurisdictions in which this Exhibit is used limit the implementation of the background check program, Contractor will work with ExxonMobil to identify reasonable alternatives to accomplish the intent of this program.	**5)** Contractantul va respecta toate cerințele legale aplicabile verificărilor antecedentelor, inclusiv, fără limitare, cerințele referitoare la: (i) drepturile de confidențialitate (ii) autorizația pentru efectuarea verificării; și (iii) orice cerințe din legea SUA Fair Credit Reporting Act din orice jurisdicții în care Lucrătorii contractuali sunt detașați să lucreze. Fără a limita cele de mai sus, dacă cerințele legale și practicile obișnuite din jurisdicțiile din afara Statelor Unite în care este utilizată această Anexă limitează punerea în aplicare a programului de verificare a antecedentelor, Contractantul va colabora cu ExxonMobil pentru a identifica alternative rezonabile pentru a îndeplini intenția acestui program.
6) ExxonMobil will make available to Contractor a list of companies or other entities that are generally deemed to be qualified to perform background checks. This list will be available for Contractor review at the following web address: https://proc.exxonmobil.com/ after entering Document Number NA0209A or such updated Document Number as may be provided by ExxonMobil. Contractor is free to identify other companies to perform such checks but must inform	**6)** ExxonMobil va pune la dispoziția Contractantului o listă a companiilor sau a altor entități care sunt considerate, în general, calificate pentru efectuarea verificărilor antecedentelor. Această listă va fi disponibilă pentru examinarea de către Contractant la următoarea adresă internet: https://proc.exxonmobil.com/ după introducerea numărului de document NA0209A sau a unui număr de document actualizat furnizat de ExxonMobil.

ExxonMobil if they are using a company not on the list of companies identified as acceptable. ExxonMobil shall have the right to refuse to rely on checks performed by any company that ExxonMobil, in its sole discretion, deems unacceptable.	Contractantul este liber să identifice alte companii pentru a efectua astfel de verificări, dar trebuie să informeze ExxonMobil dacă utilizează o companie care nu se află pe lista companiilor identificate ca fiind acceptabile. ExxonMobil va avea dreptul să refuze să se bazeze pe verificările efectuate de orice companie pe care ExxonMobil, la libera sa alegere, o consideră ca nefiind acceptabilă.
7) Contractor shall maintain files of background checks obtained and will permit ExxonMobil's representatives to review and audit such files during regular business hours upon ExxonMobil's request.	**7)** Contractantul va păstra fișierele verificărilor antecedentelor obținute și va permite reprezentanților ExxonMobil să examineze și să auditeze aceste fișiere în timpul programului obișnuit de lucru, la cererea ExxonMobil.
8) Contractor shall require Contract Workers to immediately inform Contractor of any felony or misdemeanor conviction, deferred adjudication, or no contest plea arising after the completion or updating of their background check. Upon being informed of a conviction, deferred adjudication, or no contest plea, Contractor will immediately inform ExxonMobil in writing and will discontinue the individual's assignment to ExxonMobil unless ExxonMobil agrees in writing to the continuation of the assignment.	**8)** Contractantul trebuie să solicite Lucrătorilor contractuali să îl informeze imediat pe Contractant cu privire la orice condamnare pentru infracțiune sau contravenție, pronunțare amânată sau necontestare a acuzațiilor care apare după finalizarea sau actualizarea verificării antecedentelor lor. După ce a fost informat cu privire la o condamnare, la o pronunțare amânată sau necontestare a acuzațiilor, Contractantul va informa imediat ExxonMobil în scris și va întrerupe detașarea persoanei către ExxonMobil, cu excepția cazului în care ExxonMobil este de acord în scris cu continuarea detașării.
9) Contractor agrees that by operation of law or valid agreement with Contract Workers, Contractor has the right to obtain any and all information required under this Exhibit and to disclose that information to ExxonMobil as provided in this Exhibit or upon ExxonMobil's request.	**9)** Contractantul se obligă ca, prin efectul legii sau prin acord valabil cu Lucrătorii contractuali, Contractantul are dreptul de a obține toate informațiile solicitate în conformitate cu prezenta Anexă și de a divulga aceste informații către ExxonMobil, astfel cum sunt furnizate în prezenta Anexă sau la cererea ExxonMobil.
10) ExxonMobil will designate Higher Exposure Services and Basic Services in Attachment A or otherwise in writing. Attachment A may be included in a Subagreement or Order as well as this Agreement. ExxonMobil may amend the list of designated Higher Exposure Services and Basic Services in the attached Attachment A via Subagreement or Order.	**10)** ExxonMobil va specifica Serviciile cu expunere superioară și Serviciile de bază în Documentul atașat A sau altfel în scris. Documentul atașat A poate fi inclus într-un Subacord sau într-o comandă, precum și în prezentul Acord. ExxonMobil poate modifica lista Serviciilor cu expunere mai mare și a Serviciilor de bază specificate în Documentul atașat A prin Subacord sau Comandă.
ATTACHMENT A Higher Exposure Services and/or Basic Services *[Please obtain list from business client]*	**DOCUMENTUL ATAȘAT A** Servicii cu expunere mai mare și/sau Servicii de bază *[Vă rugăm să obțineți o listă de la clientul comercial]*